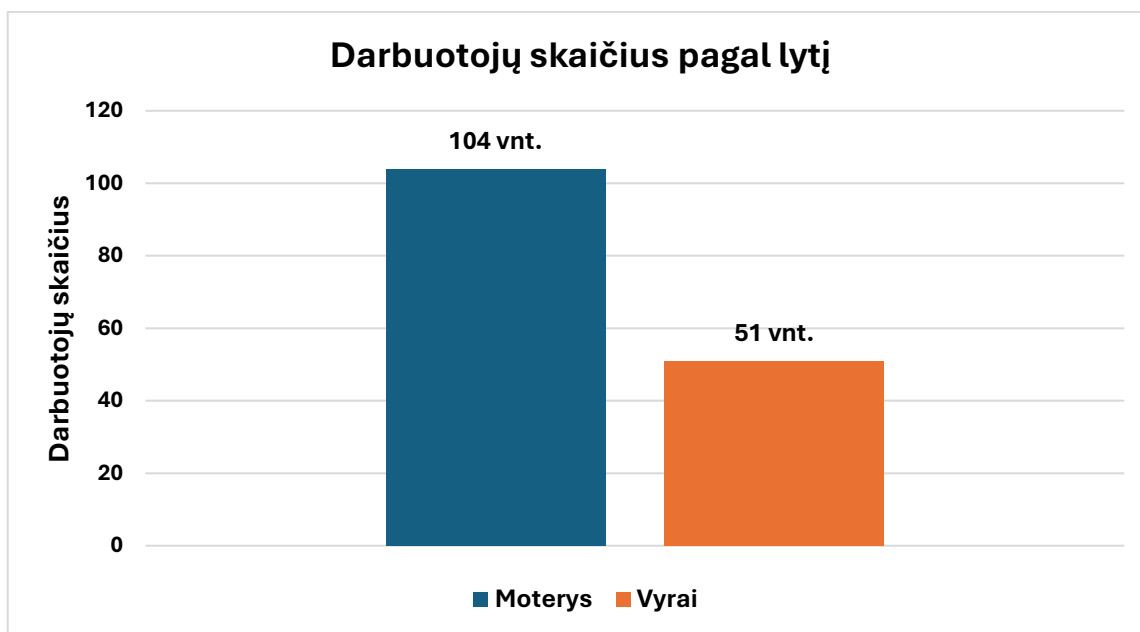


Zarasų rajono savivaldybės administracijos duomenys, susiję su įvairove ir įtrauktimi

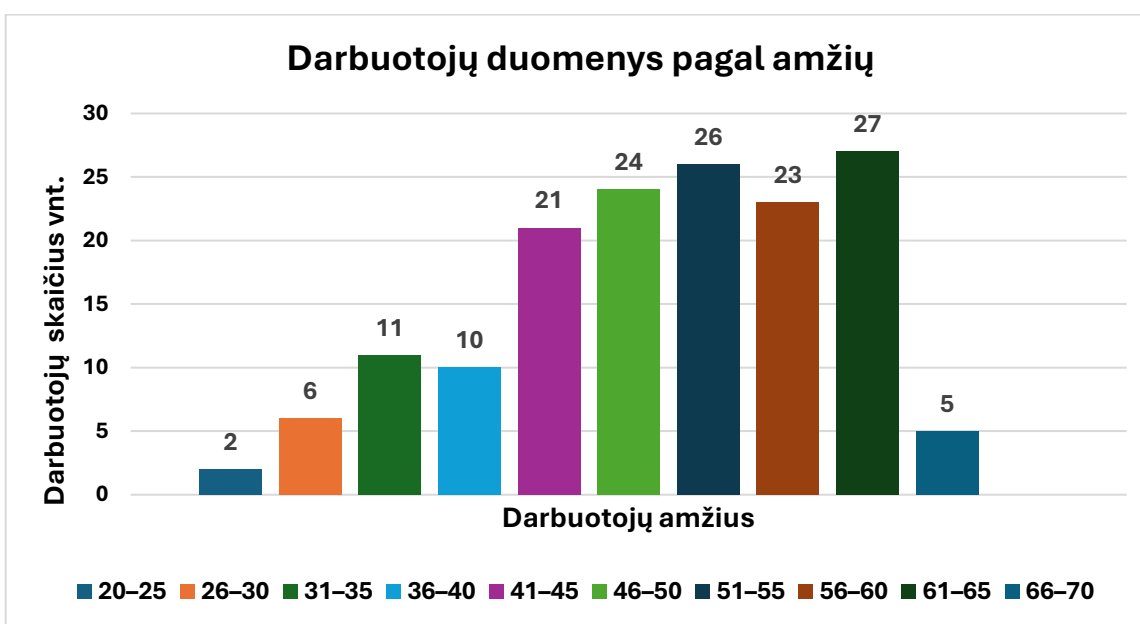
Zarasų rajono savivaldybės administracija (toliau – Administracija), įgyvendindama lygių galimybių politiką, siekia skatinti, vertinti ir valdyti įvairovę, išsipareigoti visiems darbuotojams užtikrinti lygių galimybių principo įgyvendinimą, siekiant sukurti palankią, saugią, draugišką darbo aplinką. Administracijos lygių galimybių padėties analizė siekiama įvertinti lyčių padėtį rajono Savivaldybėje bei Administracijoje.

Atliekant lygių galimybių padėties analizę, pirmiausia buvo sukaupiti rajono Savivaldybės ir Administracijos statistiniai duomenys, jie diferencijuoti pagal lyties, amžiaus ir kitus kriterijus.

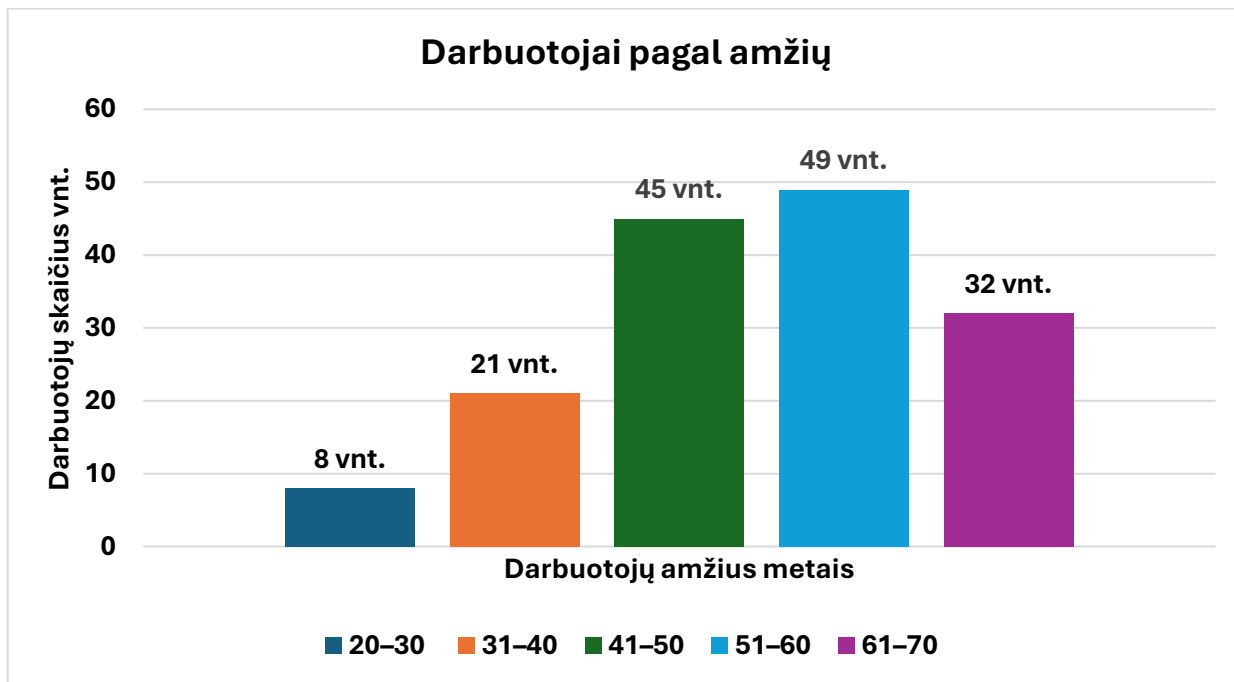
Rajono Savivaldybėje ir Administracijoje 2024 m. rugpjūčio 1 d. duomenimis dirba 155 asmenys (Rajono Savivaldybėje – 7 politikai, politinio asmeninio pasitikėjimo valstybės tarnautojai), Administracijoje 1 politinio asmeninio pasitikėjimo valstybės tarnautojas ir 147 valstybės tarnautojai ir darbuotojai, dirbantys pagal darbo sutartį).



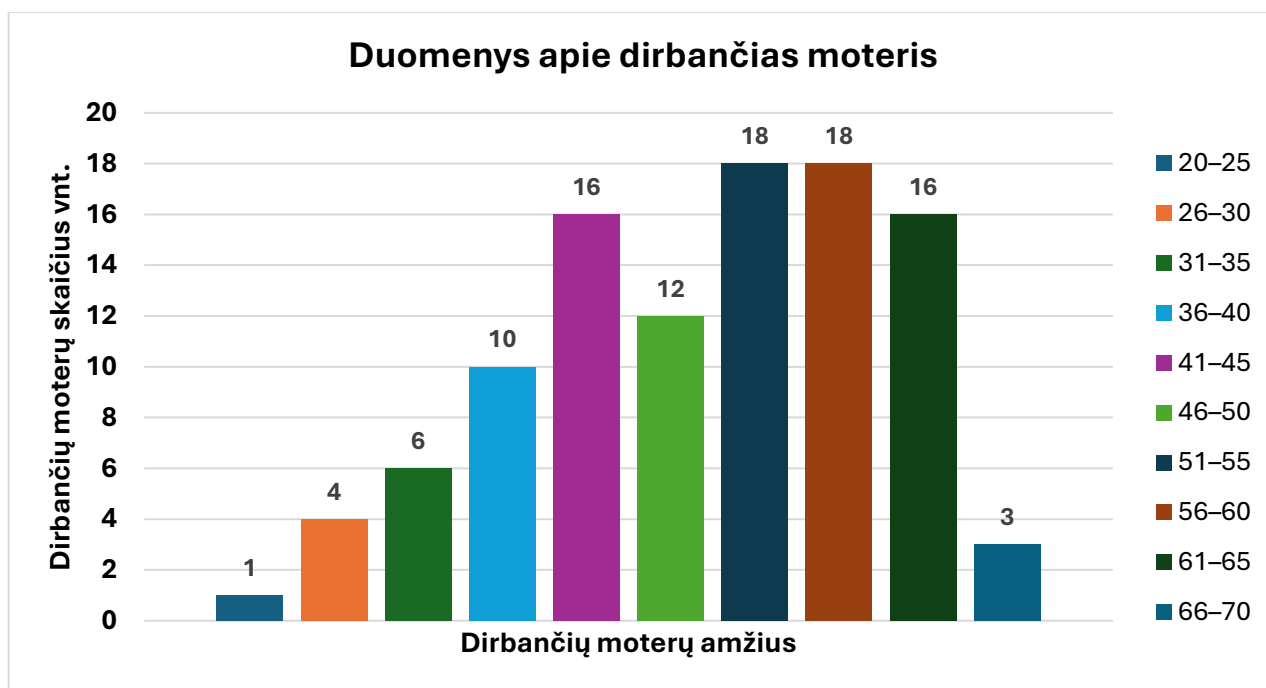
Didžiąją dalį darbuotojų sudaro moterys – 104 vnt. (67,1 proc.), tuo tarpu vyrai – 32,9 proc.



Atlikus duomenų analizę pagal darbuotojų amžių, gauti rezultatai rodo, kad didžiausią skaičių sudaro 61–65 metų amžiaus darbuotojai, jų – 27 vnt., 17,42 proc.

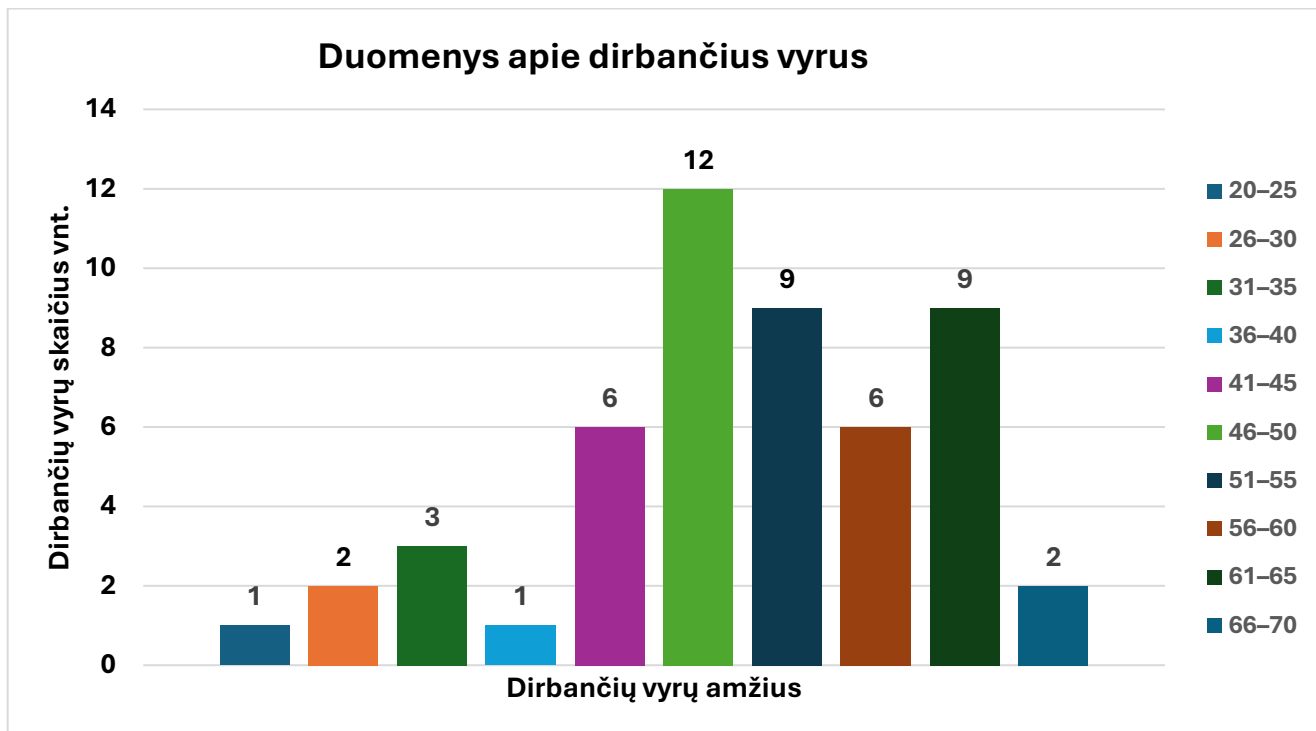


Pagal 10 metų intervalo amžiaus grupes matome, kad didžiausias skaičius vyrauja 51–60 metų dirbančių darbuotojų – 49 vnt. Jie sudaro 31,61 proc.



Didžiausias dirbančių moterų skaičius 51–60 metų (36 vnt.), tai sudaro 34,62 proc.

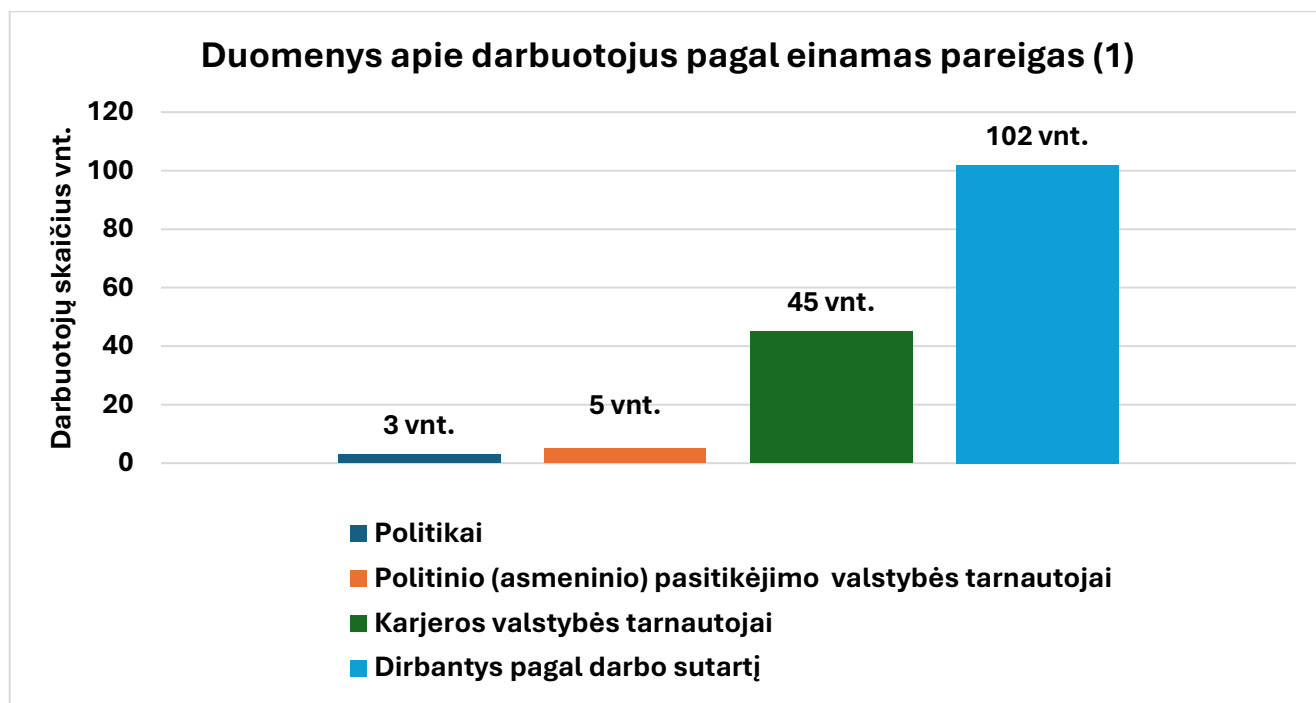
Pakeitus amžiaus grupių rūšiavimą, matytume, kad 20–30 metų amžiaus moterų yra 5 (4,81 proc.); 31–40 metų – 16 vnt. (15,39 proc.); 41–50 metų – 28 vnt. (26,92 proc.); 51–60 metų – 36 vnt. (34,62 proc.); 61–metų – 19 vnt. (18,26 proc.).



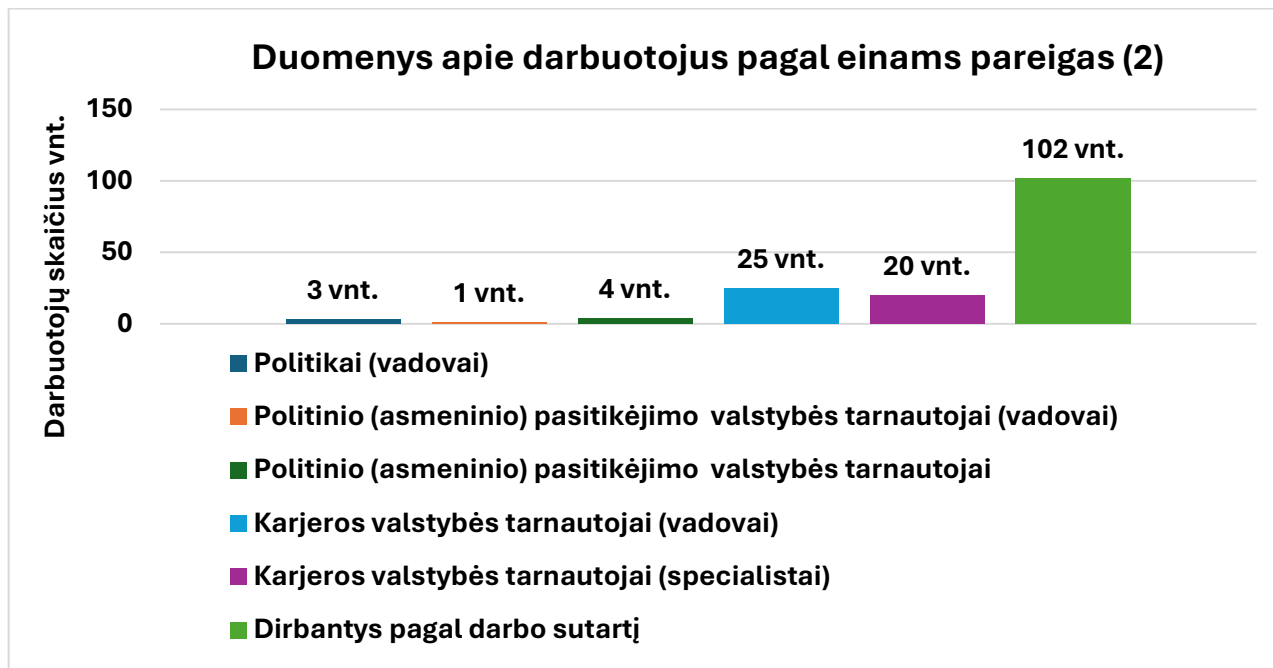
Matome, kad vyrauja 46–50 metų amžiaus vyrai, jų – 12 vnt., kas sudaro 23,53 proc.

Skaiciuojant pagal 10 metų intervalo amžiaus grupes 20–30 metų vyrai sudaro 5,88 proc (3 vnt.), 31–40 metų mžiaus – 7,84 proc. (4 vnt.), 41–50 metų amžiaus sudaro 35,30 proc (18 vnt.), 51–60 metų – 29,41 proc. (15 vnt.) ir 61–70 metų – 21,57 proc. (11 vnt.).

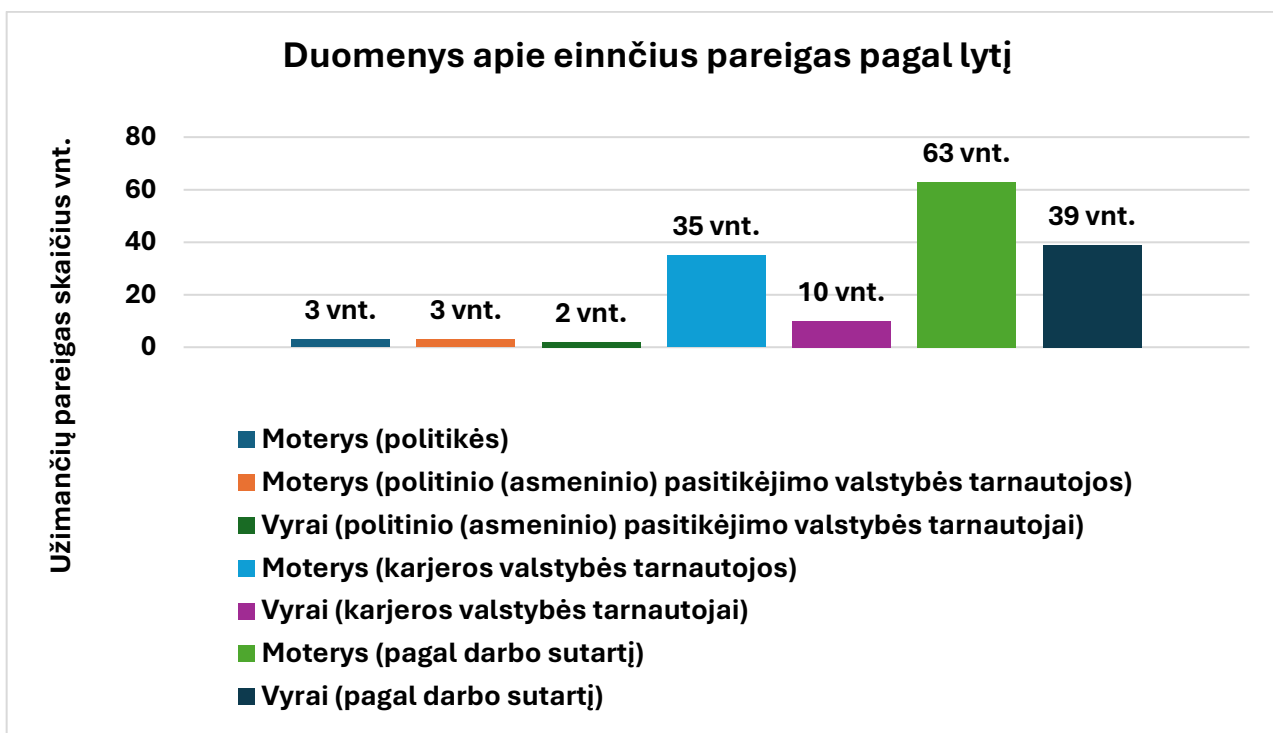
Atlikta analizė ir pagal einamas pareigas.



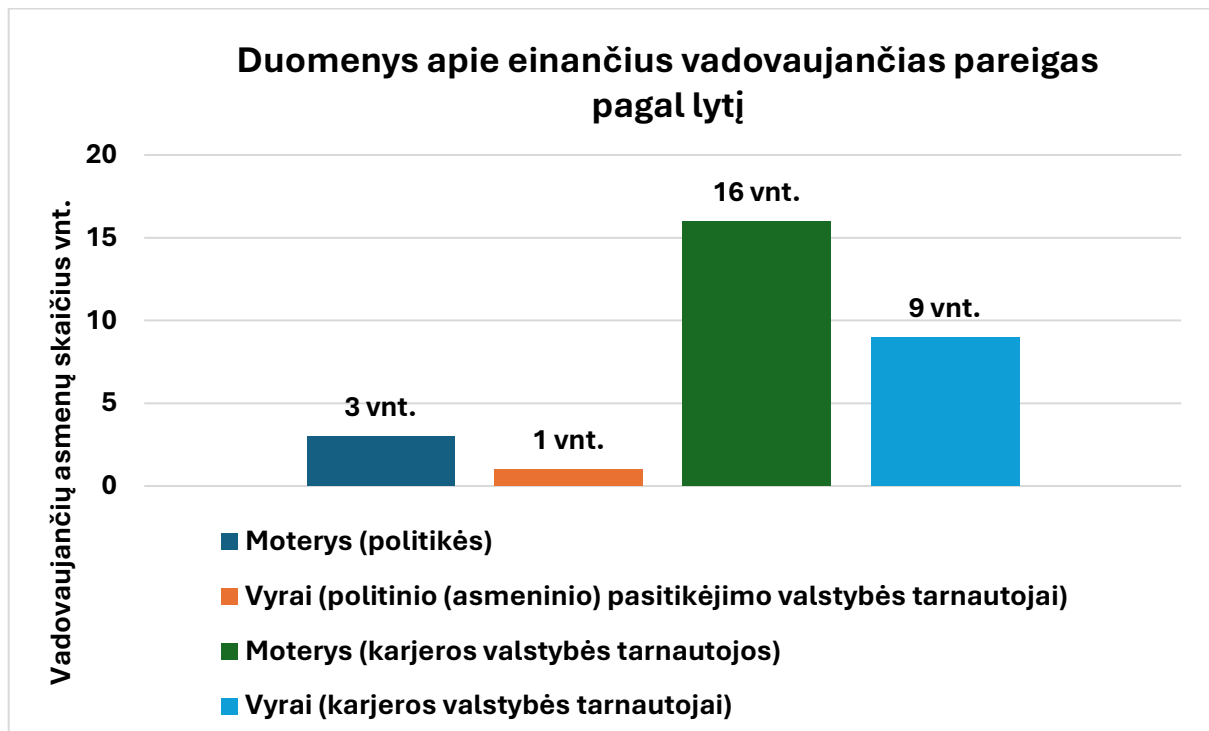
Didžiausią dalį sudaro darbuotojai, dirbantys pagal darbo sutartį – 102 vnt. (65,81 proc.).



Atlikta analizė pagal einamas pareigas – vadovaujamas ir ne. Matome, kad didžiausią vadovaujančias pareigas einančių darbuotojų skaičių sudaro karjeros valstybės tarnautojai – 25 vnt., kas sudaro 16,13 proc.



Gauti duomenys parodo, kad daugiausiai moterų dirba pagal darbo sutartį – 63 vnt. (40,65 proc.). Darbuotojai, dirbantys pagal darbo sutartį, vyrai sudaro taip pat nemažą dalį – 39 vnt. (25,16 proc.). O moterys, karjeros valstybės tarnautojos – 35 vnt., sudaro 22,58 proc. Atlikta analizė rodo, kad didžioji dalis darbuotojų – moterys.



Vadovaujančias pareigas einančių skaičius 16 vnt. (55,17 proc.), kurių vėl sudaro moterys. Atlikta analizė įvairiais pjūviais parodo, kad Zarasų rajono savivaldybėje ir administracijoje dauguma – moterys.

Šiuo metu tikslinės atostogos suteiktos 2 moterims.

Zarasų rajono savivaldybės administracijoje dirba 9 neįgalumą turintys darbuotojai (3 moterys ir 6 vyrai), kas sudaro 6,08 proc.